



IMPRINT

Newsletter

Benvenuti alla prima newsletter del progetto IMPRINT, che darà una panoramica su cosa è successo al primo incontro transnazionale avvenuto a Larissa (Grecia) e i progressi del progetto IMPRINT.

1. 1. CHE COS'È IL PROGETTO IMPRINT?



Descrizione del progetto:

Le persone con disturbo dello spettro autistico (DSA) incontrano barriere nel mondo del lavoro a causa di atteggiamenti, processi di reclutamento ed esclusione. Solo il 10% delle persone con DSA è occupato, il che evidenzia una sottorappresentazione.

L'assunzione di persone con DSA è vantaggiosa per l'economia, ma la mancanza di priorità nelle iniziative per la diversità porta alla discriminazione. Il settore del libro e dell'editoria presenta delle sfide dovute alle difficoltà di comunicazione sociale e alla necessità di flessibilità che entra in conflitto con le routine strutturate preferite dalle persone con autismo, ostacolandone l'accesso e il successo nel mercato del lavoro.

Impattot

Il progetto IMPRINT sostiene le persone con autismo promuovendo ambienti di lavoro inclusivi, in linea con le priorità dell'UE. Mira a responsabilizzare i dirigenti, a migliorare i processi di assunzione e a fornire formazione a docenti e formatori sull'inclusione di persone con autismo.

2. IL PRIMO INCONTRO



Il 15 maggio, il Progetto Imprint ha preso il via con i partner provenienti da Francia, Italia e Grecia che si sono incontrati per discutere i progressi del progetto e le prossime tappe previste.

3. LO STATO DI AVANZAMENTO DEI RISULTATI

Il partenariato ha creato con successo il Manuale per i manager del settore editoriale, incentrato sulle caratteristiche, i talenti e le competenze uniche dei candidati con DSA. Il manuale sarà presto disponibile sul sito web del progetto e sarà tradotto nelle lingue dei partner. La fase successiva prevede lo sviluppo di uno strumento di valutazione specifico per le aziende del settore editoriale.

Questo strumento sarà utilizzato dai manager del settore per valutare e monitorare regolarmente l'inclusione sul posto di lavoro, valutare l'impatto e i progressi e riflettere sulle modifiche necessarie in base al Manuale.

Rimanete sintonizzati per ulteriori aggiornamenti dopo il 2° incontro previsto a Firenze dal 1 al 4 ottobre 2024. Seguite il progetto su [Facebook](#) e [LinkedIn](#).



Partners



Socialability

