



IMPRINT

Newsletter

Bienvenue à la première lettre d'information du projet IMPRINT. Dans cette lettre d'information, nous verrons en quoi consiste le projet IMPRINT, ce qui s'est passé lors de la première réunion transnationale à Larissa, en Grèce, et l'état d'avancement des résultats livrables.

1. Quel sont les objectifs du projet “IMPRINT”



Description du projet

Embaucher des personnes atteintes de TSA, en particulier dans des secteurs comme celui du Livre et de l'édition (L&E) se traduit par des avantages économiques, un meilleur moral, des perspectives culturelles diversifiées, des bénéfices, une productivité et un revenu net plus élevés.

Cependant, le manque d'opportunités d'emploi et la discrimination à laquelle sont confrontées plus de la moitié des personnes handicapées, exigent des actions immédiates. La formation à la diversité et à l'inclusion représente l'une des principales priorités de la Commission européenne, afin de rendre les processus de sélection et de recrutement accessibles aux personnes handicapées.

L'impact

Sur cette base, les objectifs du projet IMPRINT sont les suivants :

- sensibiliser aux avantages de l'embauche de candidats atteints de TSA*
- promouvoir des pratiques de recrutement et de maintien dans l'emploi qui tiennent compte de l'autisme dans le secteur du Livre*
- renforcer le pouvoir des managers en tant que supporter de la neurodiversité*
- Renforcer les compétences des formateurs de formation professionnelle sur l'autisme à l'intention des cadres.*



2. La première rencontre

En 15 mai, le projet “IMPRINT” a démarré avec des partenaires de la France, de l'Italie et de la Grèce qui ont profité du beau temps tout en discutant des prochaines étapes du projet. Les partenaires ont discuté de l'avancement du projet et des prochaines étapes.

3. L'état d'avancement des livrables

Le partenariat a créé avec succès le “Guide pour les managers du secteur L&E”, qui met l'accent sur les caractéristiques, les talents et les compétences uniques des candidats atteints de TSA dans l'industrie de l'édition. Ce Guide sera bientôt disponible sur le site web du projet et sera traduit dans les langues de nos partenaires.

La phase suivante consiste à développer un “Outil d'Evaluation” spécifique pour les entreprises de L&E. Cet outil sera utilisé par les entreprises pour évaluer leurs besoins en matière de formation et pour évaluer et contrôler régulièrement l'inclusion sur le lieu de travail, évaluer l'impact et les progrès, et réfléchir aux aménagements nécessaires sur la base du guide.

Restez à l'écoute pour plus de mises à jour après la 2e MPT à Florence du 1er au 4 octobre 2024. Suivez le projet sur Facebook et LinkedIn.

Partners

