



IMPRINT

Newsletter



2ème rencontre transnationale des partenaires du projet en Italie

Les 1er et 2 octobre, « Socialability » de France et “the Hive” de Grèce se sont rencontrés à Florence, en Italie, au Spazio Reale Formazione Impresa Sociale Srl ETS, pour la deuxième réunion transnationale du projet “IMPRINT”. Les partenaires ont discuté des activités déjà réalisées (« Guide pour les managers », site web du projet) et de celles prévues pour la suite (“ Outil d'évaluation “, “ Manuel pour les éducateurs de l'EFP »).

Guide pour les managers du secteur du livre et de l'édition

En reconnaissant le besoin critique de formation des managers pour favoriser des environnements de travail inclusifs, les partenaires du projet IMPRINT ont développé un manuel/Guide détaillé en accord avec la Stratégie pour les droits des personnes handicapées 2021-2030. Le manuel est disponible sur le site web du projet.



Ce manuel est spécialement conçu pour les cadres du secteur du Livre et de l'Édition. Il offre des conseils concis et pratiques sur la création d'environnements de travail favorables aux personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA). Les conseils pratiques sur la création d'environnements de travail favorables couvrent les espaces de travail adaptés aux sensibilités, les technologies d'assistance et les modalités de travail flexibles. En outre, les responsables trouveront des conseils sur la rétention et le développement de carrière, des styles d'apprentissage au mentorat, ainsi qu'une riche collection de ressources pour un soutien et une croissance continus.

L'outil d'évaluation

L'outil d'évaluation sera utilisé par les responsables de Books & Publishing pour vérifier et contrôler fréquemment l'intégration de l'autisme sur le lieu de travail, mesurer son impact et ses progrès et apporter des modifications en conséquence, sur la base du manuel destiné aux responsables.

L'objectif de cet outil est d'aider les managers et ceux qui promeuvent la diversité et l'inclusion dans l'organisation à identifier les différents aspects et pratiques de la diversité et de l'inclusion au travail, et à voir quels domaines sont les plus importants et devraient être développés davantage dans leur propre organisation.

“Handbook” pour les éducateurs de l'EFP

Sur la base d'un style d'enseignement motivant et d'un apprentissage mixte, les partenaires développeront une ressource complète et pratique qui équipera les éducateurs de l'EFP avec des méthodes efficaces pour former les gestionnaires de B&P à favoriser une culture de l'inclusion de l'autisme sur le lieu de travail.

Le Handbook contiendra des méthodologies d'apprentissage mixte, des résultats d'apprentissage et des activités pratiques/interactives avec des instructions en ligne et en présentiel, permettant une flexibilité et un accès facile. Le manuel fournira un cadre structuré pour guider les éducateurs dans l'organisation d'une formation sur l'embauche, la formation et le maintien en poste des personnes atteintes d'autisme, en encourageant l'engagement actif et une compréhension significative.

Partners

