

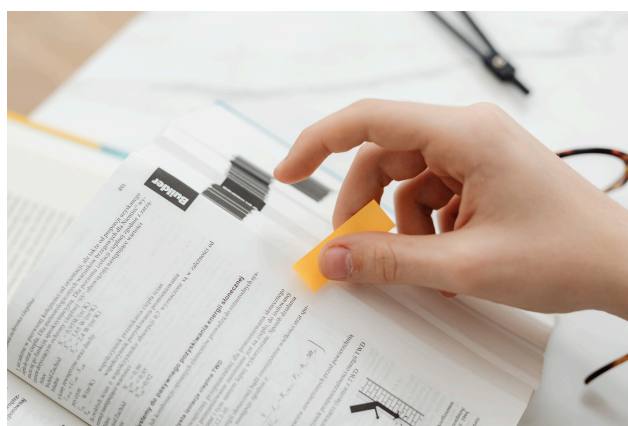


IMPRINT

Newsletter

Handbook pour les éducateurs de l'EFPP (Enseignement / Formation professionnel)

Sur la base d'un style d'enseignement motivant et sur l'apprentissage mixte, les partenaires ont développé une ressource complète et pratique qui fournit aux éducateurs de l'EFPP des stratégies efficaces pour former les responsables de la B&P à favoriser une culture de l'inclusion de l'autisme sur le lieu de travail.



Le Handbook contient des méthodologies d'apprentissage mixte, des résultats d'apprentissage et des activités pratiques/interactives avec des instructions en ligne et en personne, ce qui permet une flexibilité et un accès facile. Suivant une approche motivationnelle, le Handbook s'inspire des unités thématiques décrites dans le "Manuel IMPRINT et fournit un cadre structuré pour guider les éducateurs dans leur formation sur l'embauche, la formation et le maintien en poste des participants (managers), en encourageant l'engagement actif et une compréhension significative.

Le Handbook est dérivé du « Manuel for managers » développé lors de la 2ème activité du projet et contient, pour chaque unité, les contenus suivants : contexte théorique, objectifs, résultats d'apprentissage, méthodologies et trois activités pratiques en ligne et trois activités pratiques en face à face, d'une durée de 2 heures chacune, complétées par une liste du matériel nécessaire.

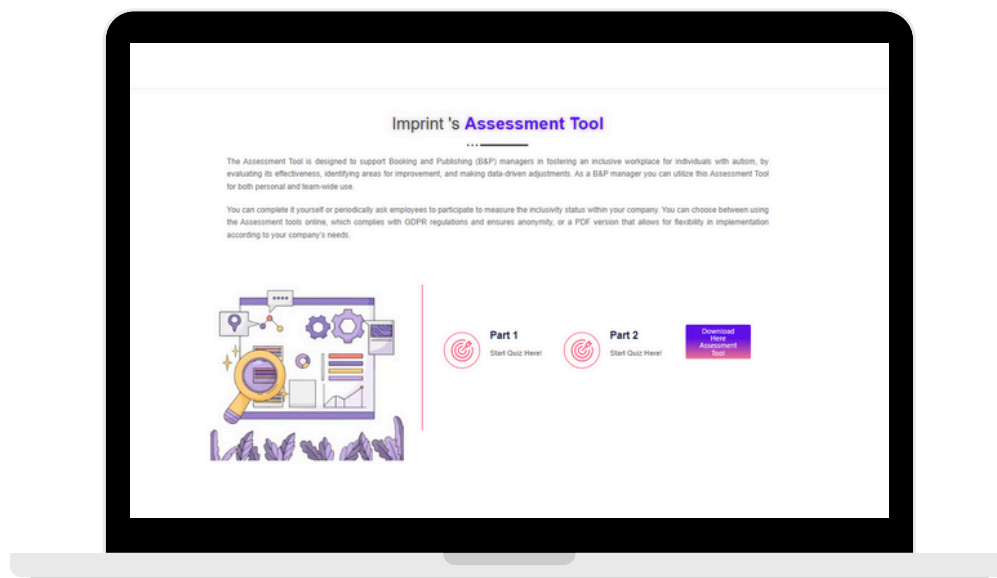
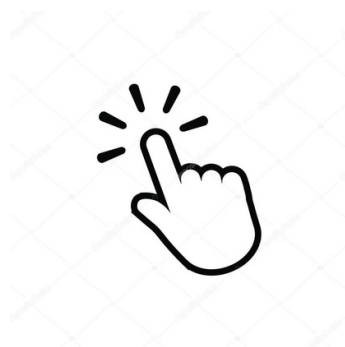
Le Handbook sera traduit dans les langues des partenaires (fr/el/it) et ensuite les partenaires IMPRINT dispenseront une formation hybride nationale de 2 jours à 60 formateurs/éducateurs de l'EFPP (20/partenaire) afin de valider son efficacité et d'assurer sa haute qualité ainsi que de communiquer le projet au groupe cible spécifique.

L'outil d'évaluation "IMPRINT"

L'outil d'évaluation est conçu pour aider les responsables du secteur du livre et de l'édition (L&E) à créer un lieu de travail inclusif pour les personnes neurodivergentes, en évaluant son efficacité, en identifiant les domaines à améliorer et en procédant à des ajustements fondés sur des données.

Les responsables du secteur L&E peuvent utiliser l'outil d'évaluation à des fins personnelles ou pour l'ensemble de l'équipe. Ils peuvent le remplir eux-mêmes ou demander périodiquement à leurs employés d'y participer afin de mesurer l'état de l'inclusivité au sein de leur entreprise.

L'outil d'évaluation peut être utilisé en ligne, ce qui est conforme aux réglementations GDPR et garantit l'anonymat, ou en téléchargeant une version PDF qui permet une flexibilité dans la mise en œuvre en fonction des besoins des entreprises.



Partners



Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

WEBSITE



FOLLOW US

