

## **IMPRINT**

### Newsletter





# Formation pour les éducateurs / formation professionnelle

Le mois de mars a été consacré à l'avancement de la formation professionnelle inclusive pour les partenaires du projet IMPRINT, visant à l'intégration sur le lieu de travail des personnes atteintes du spectre autistique.

En Grèce, des formations professionnelles ont été organisées avec succès par « The Hive », les 18, 20 et 24 mars, permettant aux participants de participer à un apprentissage pratique et à une sensibilisation aux pratiques inclusives.

De même, en Italie, « Spazio Reale Formazione Impresa Sociale Srl ETS », les 28 mars et 4 avril, et « Socialability », les 20 et 27 mars, à Paris/France, ont organisé des ateliers de formation de deux jours, offrant des conseils pratiques et des outils innovants pour doter les professionnels et les employeurs des compétences nécessaires pour créer des environnements de travail favorables à l'autisme.

Des professionnels de divers domaines (éditeurs, psychologues,...) ont participé aux réunions, avec la volonté commune d'explorer le sujet de l'inclusion à l'aide d'outils théoriques et pratiques. L'échange d'expériences, de points de vue et de besoins a été l'un des moments les plus significatifs et les plus stimulants de tout le processus.









Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not

necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA).

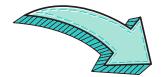
Les formations dans chacun des trois pays s'adressaient aux responsables des ressources humaines et aux psychologues, avec un objectif clair et partagé : abaisser les barrières que les personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA) rencontrent dans le monde du travail, en particulier dans le secteur de l'édition, mais avec une approche qui peut également être transférée dans d'autres contextes professionnels. Lors de ces journées de formation, nous avons voulu mettre en lumière un sujet encore peu exploré dans le monde de l'entreprise : la valeur des personnes neurodivergentes en tant que ressource et richesse pour les entreprises.

#### L'outil d'évaluation IMPRINT

Tous les participants ont été invités à remplir un questionnaire d'auto-évaluation spécialement conçu pour le projet IMPRINT, dans le but d'évaluer leur niveau de sensibilisation et de connaissance concernant l'inclusion des personnes autistes sur le lieu de travail.

### Scanner le code QR pour démarrer le test





Ou cliquez sur le lien

https://imprint-project.eu/assessment-tool/











